

大タク株式会社

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日～2026年3月31日

2. 目標と取り組み内容

目標1

「乗務職採用において、採用者に占める女性の割合を10%に引き上げる。」

取り組み内容

- ・ 2022年4月 女性求職者へ向けたPRポイントの整理。
- ・ 2022年8月 ホームページ内容の見直しと会社説明会の実施。
- ・ 2022年10月 女性が働きやすい職場環境を整えるべく、職場アンケート実施。アンケート結果を踏まえての検討。

3. 情報の公表

有給休暇所得率

正社員	89.0%
嘱託社員	97.8%
パート社員	64.3%
全体	92.0%

以上