

# 日本交通株式会社

## 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日～2026年3月31日

2. 目標と取り組み内容

① 目標1

「乗務職採用において、採用者に占める女性の割合を10%に引き上げる。」

取り組み内容

- ・ 2022年4月 女性求職者へ向けたPRポイントの整理。
- ・ 2022年8月 ホームページ内容の見直しと会社説明会の実施。
- ・ 2022年10月 女性が働きやすい職場環境を整えるべく、職場アンケート実施。アンケート結果を踏まえての検討。

② 目標2

「全社員平均で有給取得率を85%にする。」

取り組み内容

- ・ 2022年4月 部門毎・所属毎の取得率を全体で共有。
- ・ 2022年7月 有給取得率の低い職種及び所属にヒアリング実施。
- ・ 2022年9月 ヒアリング結果を踏まえた対応策の検討と実施。

3. 情報の公表

① 労働者に占める女性労働者の割合

正社員	7.9%
嘱託社員	0.8%
パート社員	72.0%
全体	11.7%

② 有給休暇所得率

正社員	72.9%
嘱託社員	88.5%
パート社員	95.5%
全体	77.9%

③ 男性の賃金に対する女性の賃金の割合

正社員	64.0%
有期契約社員	94.7%
全労働者	69.6%

対象期間は、2023年度(2022.12.21～2023.12.20)

以上